



佐賀県公立小中学校事務研究会
編集発行人 鮎川 慶一



会員各位

第60号佐事研だよりは以下の内容となります。

- ・ 共通テーマ：「各地区の予算・財務について」（神埼地区、鳥栖・三養基地区）
- ・ フリーテーマ：「祝日の意味知っていますか？」「運営支援室の雰囲気にお困りではありませんか？」「パレートの法則」
- ・ 第26回大会アンケート結果報告

1学期も終わりに近づいてまいりましたが、会員の皆さまにおかれましては、いかがお過ごしでしょうか。それでは今年度最初の「佐事研だより」をお届けします。今年度の佐事研だよりでは「共通テーマ」として「各地区の予算・財務について」を取り上げます。各市町によって財務規則が違うのは当然のことですが、私たち事務職員は異動に伴いその地区の財務規則を基に業務を行うこととなります。新しい地区への異動直後は誰しも新採のような気持ちで業務に取り組まれたことと思います。調査広報部では部員が所属する地区の予算・財務の情報を提供し、佐事研会員の皆様に共有化していきたいと考えます。

鳥栖市

鳥栖市で執行している歳出予算の主なものは、次のとおりです。



需用費	消耗品費、燃料費、印刷製本費、修繕費、医薬材料費、光熱水費
役務費	洗濯代、植木消毒手数料、ピアノ調律等手数料、不燃物収集手数料 など
備品購入費	一般備品費、教科用備品費 など

- ・ コピー用紙やインク、マスターなどの消耗品は鳥栖市で単価契約をしている物品が多数あります。
- ・ 修繕費は軽微なもの（ガラスの交換や備品の修繕など）だけとなっています。
- ・ 備品は1万円以上です。
- ・ 1万円以上の物品の購入の際には、2者以上の見積書の添付が必要となっています。
- ・ 10万円以下の物品購入は校長決裁となっています。備品については金額を問わず財務課長決裁です。
- ・ 学校警備や電気工作物点検などの委託料は教育委員会で契約の締結、支払いをしています。
- ・ 上記の他に、「開かれた学校づくり推進事業委託料」や「運動会・体育大会委託料」があり、学校の裁量で執行できます。

基山町

基山町の予算は事業別編成であり、ほとんどの費目の予算執行をしています。

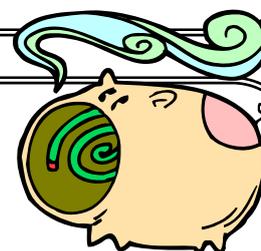


- | | |
|---------|----------------|
| ・ 学校管理費 | ・ 教育振興費 |
| 一般管理費 | 教育振興費 |
| 給食一般管理費 | 理科教育振興費 |
| 維持管理事業 | 要保護及び準要保護児童奨励費 |
| | 特別支援教育就学奨励費 |
| | 等 |

- ・ 事務室の町職員は、事務補(正規)、司書補(臨時)、用務員(臨時)の3名です。特別支援学級には各学校数名の支援員が臨時職員(町職)として配置されています。
- ・ 委託料等の契約は、役場総務課財政係で行い、予算執行は学校でします。
- ・ 光熱水費、通信運搬費、扶助費等及び3万円以下の消耗品費、印刷製本費、医薬材料費、修繕料については、兼命令書で起票できます。
- ・ 備品は、各学校で見積りを取り購入します。理科教育振興費の備品要求は、ほぼ3年毎にしています。(今年度は例外)
- ・ 常用物品(用紙・白表紙・ボールペン・セロテープ・チョーク・蛍光灯 等々)は、役場へ出庫伝票を提出することにより、現物を支給されます。

神崎市

神崎市の財務予算には以下のような特徴があります。



- ・ 財務システムが新しいので、色々な機能があり活用できます。
(例：執行額や執行率の確認、他校の執行状況の確認、伝票検索、伝票複写機能)
- ・ 5万円以上は2者以上の見積が必要です。
- ・ 10万円未満は校長決裁です。
- ・ 20万円以上は事前決裁承認合いが必要です。
- ・ 備品は1万円以上。ただし長期の使用に耐えうる机・椅子等の物品は1万円未満でも備品として取り扱います。購入した備品は財務会計システムの備品管理から登録します。登録した備品は各学校の配置場所ごとに管理できます。
- ・ 単価契約物品であっても、消耗品費に関しては支出負担行為書で起票します。(兼命令起票を行うことができません。ただし、定期刊行物とコピー代は除く。)
- ・ コピー代は消耗品費から支出します。
- ・ 法令外負担金は小学校計7校分、中学校計3校分を担当小中学校で一括して処理します。
- ・ 学校警備や電気工作物点検などの委託料は教育委員会で契約締結し、各学校で支払処理をしています。 ➡次ページに続く

- ・ 節ごとに予算配当されるので、節内の流用が行いやすくなっています。（同等は不要）
- ・ 修繕費は学校予算、工事費は教育委員会予算になります。
- ・ 手数料の例：水質検査、クリーニング、ピアノ調律、空気・ダニ検査、オージオメーター検査、刃物研磨
- ・ 委託料の例：警備、消防、電気保安、滅菌機保守、プール浄化槽保守、受水槽清掃、便器清掃、ワックス清掃、植栽委託

吉野ヶ里町

吉野ヶ里町の財務予算には以下のような特徴があります。

- ・ 入札以外原則学校で契約し、一部教育委員会や担当課で契約をしています。予算執行は入札分及び電気料を除き、ほぼ全費目を学校で行っています。
- ・ 吉野ヶ里町では契約ごとに教育委員会と共同して事務職員が起案を行います。なお各校共通する契約は吉野ヶ里4校にて事業ごとに担当校を振り分け、4校分の一括契約を行います。
- ・ （委託料）エレベーター保守点検、清掃委託、電気保安管理等管理上の委託業務 等
- ・ （手数料）OA機器すべてのリース料 等
- ・ 1万円未満の物品は兼命令起票を行うことができます。（単価契約物品は1万円以上も可。ただし食糧費は不可）
- ・ 用務員の配置はありません。小学校には町費の講師（特別支援、小中連携、小学校英語教育）が各校配置されています。
- ・ 備品については町教委により一括購入されます。入札残があれば、教育委員会と協議を行うことができます。
- ・ オンリーワン事業にかわる町独自の事業として「魅力ある学校づくり事業」が細目として今年から設けられ、吉野ヶ里歴史公園での体験活動や、佐賀城本丸歴史館の見学を行います。
- ・ 校長の専決権はありません。
- ・ コピー代は使用料及び賃借料から支出します。

以上が「鳥栖市」「基山町」「神崎市」「吉野ヶ里町」の財務規則の一例です。こうしてみると、各自治体によって、財務規則やその他細かな部分にもいろいろな違いがあるのが分かりますね。次回は佐賀市・小城市を取り上げます。



祝日の意味 知っていますか？

世界の国々では、その国の伝統や文化、歴史に由来した日を祝日として定めています。日本の祝日も古来の伝統や歴史を伝える大切な日。昭和23年に定められた「国民の祝日に関する法律」（平成17年改正）にも「美しい風習を育てつつ、よりよき社会、より豊かな生活を築きあげるために、ここに国民こぞって祝い、感謝し、又は記念する日を定め、これを『国民の祝日』と名づける」とあります。

しかし、週休2日制が定着しつつある今日、月曜日を休日にして3連休とし、経済効果を期待したり、余暇を過ごしてもらおうとする、いわゆる【ハッピーマンデー法】の影響もあり、これまで私たちが大切にしてきた祝日の意義が薄れつつあります。

現在、「国民の祝日」は1年に15日あります。さらに、今年は春のGWだけではなく、秋にもGWがあります。改めて祝日の意味を考えて余暇を楽しんでみてはいかがでしょうか。

祝日名	月日	祝日の意味
元旦	1月1日	年のはじめを祝う。
成人の日	1月の第2月曜日	おとなになったことを自覚し、みずから生き抜こうとする青年を祝いはげます。
建国記念の日	2月11日	建国をしのび、国を愛する心を養う。
春分の日	3月21日ごろ	自然をたたえ、生物をいつくしむ。
昭和の日	4月29日	激動の日々を経て、復興を遂げた昭和の時代を顧み、国の将来に思いをいたす。
憲法記念日	5月3日	日本国憲法の施行を記念し、国の成長を期する。
みどりの日	5月4日	自然に親しむとともにその恩恵に感謝し、豊かな心をはぐくむ。
こどもの日	5月5日	こどもの人格を重んじ、こどもの幸福をはかるとともに、母に感謝する。
海の日	7月の第3月曜日	海の恩恵に感謝するとともに、海洋国日本の繁栄を願う。
敬老の日	9月の第3月曜日	多年にわたり社会につくしてきた老人を敬愛し、長寿を祝う。
秋分の日	9月23日ごろ	祖先をうやまい、なくなった人々をしのぶ。
体育の日	10月の第2月曜日	スポーツに楽しみ、健康な心身をつちかう。
文化の日	11月3日	自由と平和を愛し、文化をすすめる。
勤労感謝の日	11月23日	勤労をたっぴ、生産を祝い、国民たがいに感謝しあう。
天皇誕生日	12月23日	天皇の誕生日を祝う。



運営支援室の雰囲気、お困りではありませんか？

共同実施が始まり、皆で話し合っ決めてる機会が増えましたよね。でも、運営支援室によって、その雰囲気は様々。集まって話し合うもの人前で思うように発言ができない・・・とにかく場の空気が重い・・・なんてことも。皆でアイデアを出し合える、そんな雰囲気づくりってどうしたらいいの？とお悩みの方のヒントになればと思い、少し調べてみました。

ブレストって知っていますか？ brain storming の略称で、集団で行う発想技法のことです。皆で自由にアイデアを出し合い、アイデアの連鎖反応を起こすことで、ひとりでは考えつかないような面白い発想を生み出します。やり方は簡単。テーマを聞いて、思いついたことをとにかく口に出すだけ。他の人の発想に驚いたり意外な一面を発見したりと純粋に楽しめると思います。「やってみたけど結局は雑談に終始した」って経験でもいいんです。運営支援室って皆でつくっていくものだから、いろいろな発想を除外しない自由な雰囲気ってとても大事ですよ。

【 基本的なルール 】

✧ アイデアは質より量

(思いついたら臆せずどんどん言ってみましょう。何でもアリです。)

✧ 自由奔放で突飛なアイデアを歓迎

(他の発想を刺激させ、突飛であるほど単純に面白いですよね。)

✧ 人のアイデアに便乗

(上下逆さにしてみたり、ひねってみたり。発想は上げたもん勝ち。)

✧ 批判はダメ

(これだけは守りましょう。発想に臆病になるばかりか、他の発言を萎縮させます。)



話し合うテーマはなんでもOK。例えば、「毎日5分早く帰る方法」なんかは、楽しくて始めやすそうです。私がすぐに思いついたものは、「ショートカットキーを習得する(けっこう便利です)」「仕事終わりに予定を入れる(入れすぎると逆効果ですけど)」「時間外勤務手当の存在を忘れてみる(無理やり!?)」「自分の近くの電話を隣の職員の方に毎日ちょっとずつ移動させる(誰かにとって~、電話対応で仕事が中断されちゃう)」などなど。

いろんなアイデアが出てくると、「現実的に無理だし・・・」「お金も時間もかかるし・・・」など、すぐに批判を思いつきそうですが、そんなの後で考えればすむ話。実現度はともかく「 だったらなぁ」思いついたことを周りを気にせず口に出す、そんなゲームだと思ってください。

これから始める会議の準備運動だと思って、今度の共同実施の最初の15分間、1つのテーマで自由にブレストしてみてもいいかがですか。これから始まる会議が活性化するかもしれませんね。また、わざわざこんなことしなくても、会場を和室にしたり車座になってみたり・・・会場の雰囲気を変える、たったそれだけで話しやすい雰囲気ってつくれるものだし、人の心理なんて案外単純です。会議冒頭の1分間ずつ、班員それぞれに近況報告をしてもらうのもいいかもしれませんね。





パレートの法則

ビジネスにおいて役に立つ「時間活用術」について書いてある本は多数出版され、色んな時間の有効な使い方などが紹介されています。ある本の中で、下記のような内容がありました。

「今、ある仕事に10時間を費やすと仮定すれば、80%の価値は作業時間の20%、つまり仕事時間のうち2時間に生まれることが多い。したがって、10の仕事始める前に、優先順位をつけて上位2つの仕事にエネルギーを費やせば、80%の成果が期待できるということになる」これを、「パレートの法則」というそうです。ご存知の方もいらっしゃると思いますが、以下にウィキペディアから引用したものを掲載しますので、興味のある方は読んでみてください。

パレートの法則とは、経済において、全体の数値の大部分は、全体を構成するうちの一部の要素が生み出しているという説。

80:20の法則、ばらつき法則などと呼ばれることもあるが、本来は別のものである。イタリアの経済学者ヴィルフレド・パレートが発見したべき乗則である。経済以外にも自然現象や社会現象等様々な事例に当て嵌められることが多い。

ただし現代で言われるパレートの法則の多くは、法則と言うよりもいわゆる経験則のたぐいである。自然現象や社会現象は決して平均的ではなく、ばらつきや偏りが存在し、それを集約すると一部が全体に大きな影響を持っていることが多い、というごく当たり前の現象をパレートの法則の名を借りて補強している場合が少なくない。

また主要な一部(80:20の法則で言う20%の部分)だけが重要で、残りは重要でないという説明がたまに見られるが、それも本来のパレートの論旨とは無関係である。

現代でよくパレートの法則が用いられる事象

パレートがこれらの説ひとつひとつを唱えたわけではない。いかなる時にも厳密に80:20であるとは限らず、90:10や70:30の場合もある。つまり何事にもばらつきがあることを例に挙げているにすぎない

- ・ ビジネスにおいて、売上の8割は全顧客の2割が生み出している。よって売上を伸ばすには顧客全員を対象としたサービスを行うよりも、2割の顧客に的を絞ったサービスを行う方が効率的である。
- ・ 商品の売上の8割は、全商品銘柄のうちの2割で生み出している。 ロングテール
- ・ 売上の8割は、全従業員のうちの2割で生み出している。
- ・ 仕事の成果の8割は、費やした時間全体のうちの2割の時間で生み出している。
- ・ 故障の8割は、全部品のうち2割に原因がある。
- ・ 所得税の8割は、課税対象者の2割が担っている。
- ・ プログラムの処理にかかる時間の80%はコード全体の20%の部分が占める。
- ・ 全体の20%が優れた設計ならば実用上80%の状況で優れた能力を発揮する。

(参考文献：できる人の超整理術 壺阪龍哉)



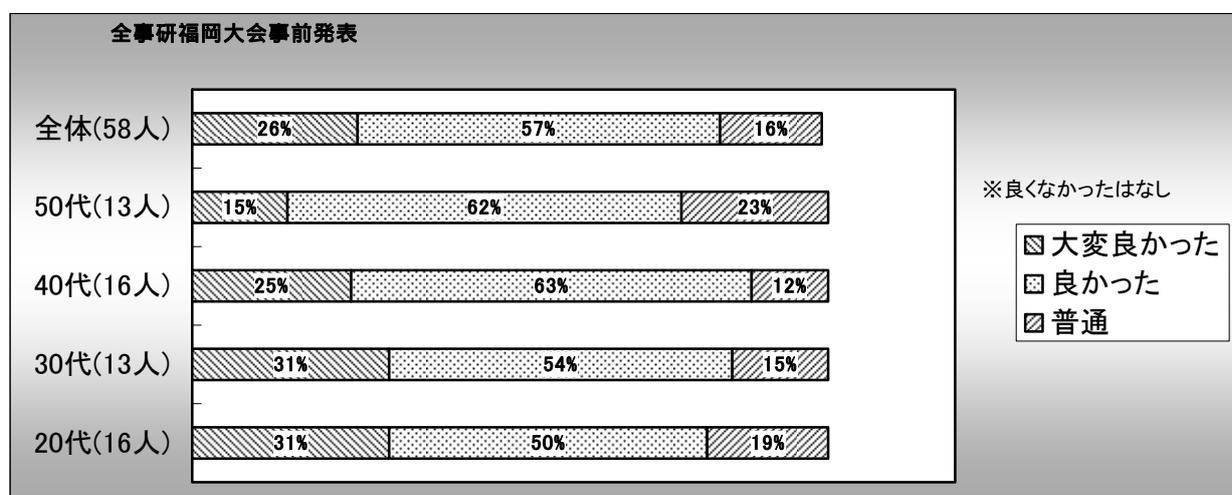


第26回大会アンケート結果

貴重なご意見をどうもありがとうございました。回答率が少なかったのが残念ですが、今後の大会運営上の参考にさせていただきます。コメントについては回答者の原文をそのまま掲載しています。

§ 全事研福岡大会事前発表について

8割の方が（大変）良かったと回答されています。コメントについては若手の発表ということで刺激を受けられたのか20代、30代の方からの回答が比較的多く寄せられました。福岡班の皆さんのご活躍を期待しています！



【コメント】

20代

- ・ アンケート量が多かった印象がありました。
- ・ アンケートがよく分析されていました。PTAetcからの事務職員の姿がわかり考えさせられました。学校運営にもっと関わられるよう努力したい。プレゼンはもう少し短くてもよかったと思いました。
- ・ とても勉強になりました。
- ・ とても勉強になる内容でした。
- ・ お疲れ様でした。福岡大会当日も頑張ってください。
- ・ 内容が良かった。アンケートの部分が少し長かった。

30代

- ・ 実態はアンケートでつかめたが、目指すものが伝わりにくかった。

- ・ ここまで仕上げるまで並々ならぬ苦勞があったと思います。本番までわずかな日数でありま
すが、健康に注意され頑張ってください。
- ・ 長かったが、パワーポイントを使って分かりやすくはあった。
- ・ アンケート集計後の考察は、分かりやすかった。福岡大会頑張ってください。

40代

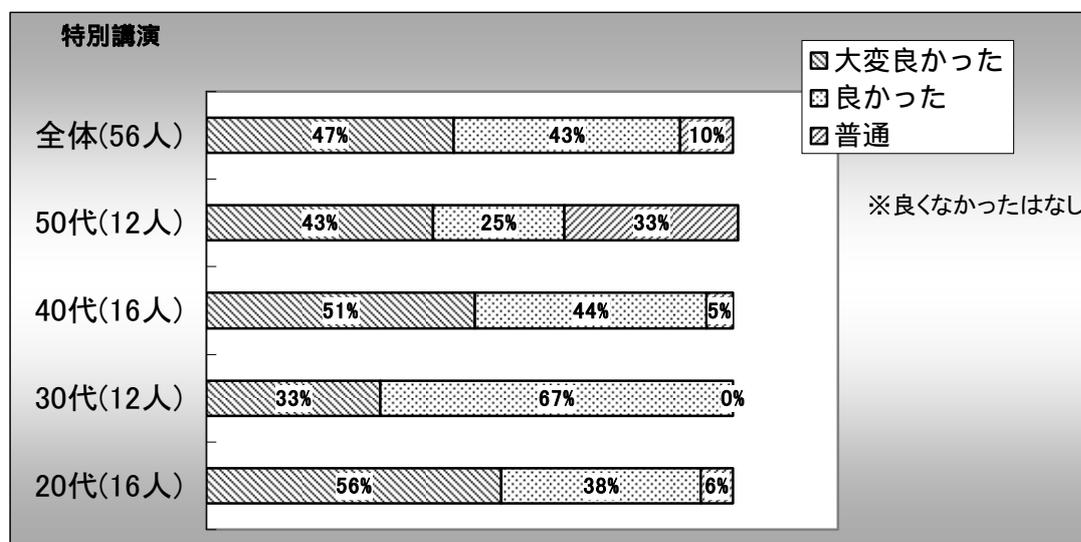
- ・ 班員の方は大変ご苦勞様です。
- ・ 大会準備お疲れ様です。目指す学校事務職員像が私自身よくわかっていません。
- ・ よく分析されていたと思います。
- ・ 数字のデータ及びグラフの使い方がうまかった。大変分かりやすい。
- ・ プレゼンテーションはすごかった。
- ・ ここまでくるのには相当なご苦勞があったと思います。福岡大会頑張ってください。
- ・ 事前に資料を見ていましたが、今日のプレゼンを見て「なるほど！」と思いました。やはり
動画はインパクトがありますね。 節はとても勉強になりました。

50代

- ・ 福岡班の皆さんの御努力、感謝します。おつかれ様です。
- ・ 本番でも頑張ってください。

§ 特別講演について

40代からのコメントが比較的多く寄せられました。50代からのコメントが少なかったのは意外でした。小川先生、長い間大変お疲れ様でした。これからは先生なりの「人生の楽園」を見つけてくださいね！



【コメント】

20代

- ・ 時代の流れを感じて、自分も頑張ろうと思いました。
- ・ 最後におっしゃられた8つの教訓がとても印象に残りました。
- ・ 小川先生の経験や考え方など貴重なお話を聞くことができ刺激になりました。
- ・ とても興味深かったです。引き込まれました。頑張ろうと思いました。
- ・ これからの事務職員人生の目標になりました。
- ・ お疲れ様でした。大変ためになりました。
- ・ 若手として事務職員としての経験を聞くことはタメになった。

30代

- ・ 生きていく上でのヒント、よいお言葉がたくさん聴けました。他の事務の先生方と協力して、よりよい学校づくりに貢献していきたいと思います。
- ・ 38年間のご苦労がよく分かりました。

40代

- ・ 自分も早く退職したいと思いました。
- ・ 小川先生のお人柄が伺える講演でした。
- ・ 退職後の第二の人生、有意義にお過ごしなさることと思いました。頑張ってください！
- ・ ありがとうございます。
- ・ 苦しかった時期の話まで、聞かせてもらってありがたかった。
- ・ 佐事研のためにご尽力いただきありがとうございました。
- ・ うつ病の話は衝撃的でした。近年、多忙な日々を送っている事務職員。自分を壊さないように頑張らないで頑張りましょう。
- ・ ご自身の、うつ病の克服の話もしていただき、ありがとうございました。人生いろいろ・・・でも克服できる！と思いました。
- ・ 小川先生ありがとうございました。

50代

- ・ 長い間お疲れ様でした。ありがとうございました。
- ・ 事務職員として、佐事研会長として永い間本当にお疲れ様でした。



§ その他のコメント

20代

- ・ 休けいのとり方が丁度よかったです。
- ・ 非常に勉強になった。これからは生かしていきたいと思う。
- ・ 見間違えていたらすいません；森崎氏が発表された前半の方の PowerPoint の中で、脱字があったような気がしました。
- ・ 弁当代 700 円はちょっと高いと思いました。
- ・ 8月6日の本番はがんばって下さい！それまでの準備等お疲れ様でした。素晴らしいものになる事と期待しております。

30代

- ・ 都合があり事前発表まで失礼します。申し訳ありません。本番も顔晴（がんば）ってください。
- ・ 福岡大会は旅費の都合がつかず行けません。影ながら応援しています。

40代

- ・ 特に特別講演がよかった。
- ・ 全事研福岡大会事前発表は、1日の発表よりも、プレゼンは見やすく分かりやすく良かったです。特に第 節のアンケートはもう少しコンパクトにした方が受け止め易いかと思います。今日の分の発表では内容が多すぎるように思いました。福岡班の方々、大変お疲れ様です。8月の本番でも頑張ってください。
- ・ 福岡大会の事前発表はとても興味深く見ました。自分の学校の中での立ち位置がわかりました。共同実施には様々な意見があるのだなと思いました。私、個人はとても有りがたい場だと思って参加しています。福岡大会のページは余白にびっしりとメモを書いて、まっ黒になりました。勉強になりました。ありがとうございました。

50代

- ・ 佐事研大会の1日を半日にしてほしい。内容をあらためて短くするように。
- ・ 時間的にかなり無理があった。
- ・ ベテランの方の参加が少なくなってきたように思います。各地区事務研で全員参加の体制が整うように努力してもらおうようお願いいたします。皆で作っていく佐事研をもう一度全員で確認していきましょう。



§ Web アンケートについて

特に反対意見ありませんでしたので前向きに検討して行きます。出来るだけ回答者、集計者の双方に負担がかからないようなものにしたいと考えています。準備が整いましたら試行のご案内を致しますのでご協力をお願いします。

20代

- ・ 賛成です。
- ・ ラジオボタン等のチェック方式なのか、自由記述式なのか、複合型なのか気になります。紙媒体より web 上でのメリットが明確であれば。
- ・ 集計される方のしやすさを重視して改善していただいてもかまいません。

30代

- ・ 様子をいつも利用しています。助かります。

40代

- ・ いいと思います。
- ・ 条件整備は出来ているので効率化のために是非実施してほしい。
- ・ どのような形になるかよくわかりませんが、WEB 上のアンケート歓迎します。
- ・ 効率化のために、是非そうした方がいいかと思います！

50代

- ・ それが良いと思います。
- ・ 賛成だが、果たしてわざわざアンケートに答える人がどれだけいるか。試行してみても良いと思う。



～編集後記～

佐事研調査広報部が今年度の体制になり初めての佐事研だよりの発行となります。皆様によりよい情報を提供できますよう一年間頑張ってお参りたいと思います。次回の佐事研だよりでは佐賀市・小城市の予算・財務についての記事を掲載する予定です。「フリーテーマ」につきましては、会員の皆さまからの情報も大歓迎ですので、掲載したい記事がありましたら調査広報部員にお声をお掛けください。よりよい佐事研だよりづくりを目指しますので、皆様のご意見・ご感想を、各地区調査広報部員までどうぞよろしくお願い致します。

